



### باسمه تعالی

#### ضوابط اجرایی ارتقای طبقه شغلی کارمندان دفتر تبلیغات اسلامی حوزه علمیه قم

در تکمیل ماده ۲ آیین نامه نظام پرداخت حقوق و مزایای کارمندان دفتر و به منظور اعمال طبقه شغلی کارمندان، ضوابط اجرایی ارتقای طبقه تدوین شد.

۱.۱. کارمندان دفتر برابر جدول ذیل در صورت تحقق شرایط زیر، مشمول ارتقای طبقه خواهند شد .

#### جدول ارتقای طبقه شغلی

۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	طبقه شغلی تحصیلات
											۲۴	۱۸	۱۲	۶	۰	پایان دوره ابتدایی
										۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰	پایان دوره راهنمایی (سبیکل)
									۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰		دیپلم
								۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰			کاردانی
						۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰				کارشناسی
					۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰					کارشناسی ارشد
				۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰						دکترای حرفه‌ای
			۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰							دکترای تخصصی (Ph.D)

تبصره: طبقات تشویقی و ارفاقی قانونی ( عضویت گردان های عاشورا و الزهراء فرزندان شهدا و جانبازان، ارزشیابی کارکنان و مدیران و حافظان

قرآن) از سقف تعیین طبقات جدول مستثنی می باشند و برابر مقررات مربوط قابل اعمال است .

۱.۱.۱. کارمندی که چین خدمت، موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر می شوند، از حق شاغل از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی برخوردار می شوند و در صورت تناسب شغل و مدرک تحصیلی، از حق شغل نیز برخوردار خواهند شد.

تبصره: در صورت ارائه مدرک تحصیلی پس از یک سال از تاریخ اخذ مدرک ، بر مبنای تاریخ ارائه مدرک عمل خواهد شد .

۱.۱.۲. با ارائه مدرک تحصیلی جدید، ورودی مستخدم تغییر می کند و اعطای طبقه بر مبنای مدرک تحصیلی ارائه شده و طبق جدول فوق عمل می شود .

تبصره ۱: کارمندی که قبل از ابلاغ این ضوابط مشغول به خدمت در دفتر بوده اند ، تجربه شان به صورت مرتبط محاسبه می شود.

تبصره ۲: کارکنانی که بعد از ابلاغ این ضوابط مشغول به خدمت در دفتر می شوند، مشمول ارتقای طبقه ورودی بر اساس آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و احراز شغل خواهد شد.

تبصره ۳: مدارک تحصیلی کارکنان دفتر که از سال ۱۳۸۹ تحویل اداره کارگزینی شده است ، از تاریخ ۱۳۸۹/۱/۱ قابل اعمال می باشد .

۱.۱.۳. شاغلین مشاغل کاردانی و بالاتر و یا هم‌تراز آن ها که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ ه



مورخ ۸۸/۴/۱۰ و استان های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، ..... خدمت می نمایند، به ازای هر یک سال سوابق تجربی (از تاریخ ۸۸/۱/۱ به بعد)، از یک سال تعجیل (کسر سال به نسبت) در ارتقای طبقه برخوردار می شوند .

۵. اداره کل منابع انسانی مجری این ضابطه اجرایی می باشد .

۶. این ضابطه در ۶ ماده و ۵ تبصره در تاریخ ۹۱/۷/۹ به تایید شورای حقوق و دستمزد دفتر رسید.